

ORDEN DE 30 DE SEPTIEMBRE DE 2014, DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA POR LA QUE SE CONVOCA PROCEDIMIENTO EXTRAORDINARIO, PARA LA SELECCIÓN DE UN FUNCIONARIO INTERINO PARA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE CARACTER TEMPORAL, DEL GRUPO C1 CON TITULACIÓN DE TÉCNICO SUPERIOR LABORATORIO DE ANÁLISIS Y CONTROL DE CALIDAD, O EQUIVALENTE, PARA PRESTAR SERVICIOS EN EL IMIDA.

Habida cuenta de la necesidad de nombramiento de un funcionario interino para ejecución de programas de carácter temporal del Grupo C1, con cargo al programa FEDER 2007- 2013 + 2 años, actuación "Fomento de la inversión en capital humano I+D+i", para prestar servicios en el Instituto Murciano de Investigación y Desarrollo Agrario y Alimentario (IMIDA) y de conformidad con lo establecido en los artículos 5 y 6 del Decreto 1/2010, de 29 de enero, por el que se establece la forma de acceso, promoción y provisión de los puestos de trabajo del personal investigador de los A y B y de Apoyo a la Investigación del Grupo C, del IMIDA (BORM número 32 de 9 de febrero de 2010).

DISPONGO:

PRIMERO

Convocar pruebas, mediante el Procedimiento Extraordinario, con la finalidad del nombramiento de un funcionario interino para ejecución de programas de carácter temporal del Grupo C1, con cargo al programa FEDER 2007- 2013 + 2 años, actuación "Fomento de la inversión en capital humano I+D+i" para prestar servicios en el IMIDA como Investigador Agrario y Alimentario, siendo la titulación requerida la de Técnico Superior Laboratorio de Análisis y Control de Calidad, o equivalente.

SEGUNDO

Este proceso selectivo se registrará por la Orden de 27 de julio de 2001, de la Consejería de Economía y Hacienda, por la que se regula la selección de personal interino y laboral temporal de la Administración Regional (BORM nº 186, de 11 de agosto de 2001), así como por las siguientes.

B A S E S E S P E C I F I C A S:

PRIMERA.- REQUISITOS Y CONDICIONES GENERALES DE LOS ASPIRANTES

1.- Los aspirantes deberán reunir los requisitos señalados en el artículo 4.1. de la Orden de 27 de julio de 2001, de la Consejería de Economía y Hacienda.

2.- Los aspirantes deberán poseer la nacionalidad española o la de un Estado miembro de la Unión Europea, así mismo podrán participar el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas, cualquiera que sea su nacionalidad.

Igualmente podrán participar las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Los aspirantes de nacionalidad distinta a la española deberán poseer un conocimiento adecuado del castellano.

3.- El título académico requerido para participar en la presente convocatoria es el de Técnico Superior Laboratorio de Análisis y Control de Calidad, o equivalente.

4.- Los trabajos se llevarán a cabo en las instalaciones del IMIDA que figuran en el Anexo II.

5.- Los aspirantes con minusvalía estarán sujetos a lo dispuesto en el artículo 4.2 de la mencionada Orden.

6.- Igualmente es requisito indispensable la posesión del permiso de conducir clase B.

7.- Todos los requisitos establecidos en las normas anteriores deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y gozar de los mismos durante todo el proceso selectivo.

SEGUNDA.- SOLICITUDES, ALEGACIONES Y ACREDITACIÓN DE MÉRITOS.

1.- Solicitud: Se presentará según modelo Anexo III.

2.- Plazo de presentación: El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles contados a partir del siguiente al de la exposición de esta Orden en los Tablones de Anuncios del Registro General de la CARM (Avda. Infante D. Juan Manuel, 14) y del IMIDA (Estación Sericícola de La Alberca).

3.- Las alegaciones, acreditación de méritos y lugar de presentación de solicitudes se regirán por lo previsto en el artículo 5, puntos 2, 3 y 5 de la citada Orden de 27 de julio de 2001.

FIT17_2014

4.- Los aspirantes estarán sujetos al pago de la Tasa correspondiente, prevista en el Decreto Legislativo 1/2004, de 9 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Tasas, Precios Públicos y Contribuciones Especiales.

El importe de dicha Tasa será de **11,78 €**, que se ingresarán en el código cuenta cliente: ES17 00811016110001147221 del Banco Sabadell, en cualquiera de sus oficinas.

La solicitud, que es autoliquidable, debe confeccionarse por triplicado, entregándose uno de ellos en el Banco Sabadell, al abonar la tasa, debiendo figurar el sello acreditativo del ingreso en los otros dos ejemplares. En ningún caso, el pago de la tasa y la presentación de un ejemplar de la solicitud en la entidad bancaria supondrán sustitución del trámite de presentación en forma y tiempo de los dos ejemplares restantes, con arreglo a lo indicado en el apartado 7 del artículo 5 de la Orden de 27 de julio de 2001.

Están exentas del pago de esta tasa las personas que acrediten su condición de minusválido con un grado igual o superior al 33% en el momento del devengo de la tasa. Asimismo deberán acompañar certificado o fotocopia compulsada del mismo expedido por los órganos competentes de la Administración Regional de Murcia o sus análogos de otras Comunidades Autónomas en el que se reconozca una minusvalía igual o superior al 33%.

El importe de dicha tasa se reducirá en los supuestos previstos en el artículo 5.7 de la Orden de 27 de julio de 2001, de la Consejería de Economía y Hacienda.

TERCERA.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

1.- Terminado el plazo de presentación de solicitudes, la Consejería de Economía y Hacienda dictará Orden declarando aprobada la correspondiente lista de admitidos y excluidos. Dicha Orden se expondrá en los lugares señalados en la base específica 2.2 de la presente Orden.

2.- Los aspirantes excluidos y los omitidos dispondrán de un plazo de subsanación de 3 días, contados a partir del siguiente al de la exposición de la Orden citada en el párrafo anterior, para subsanar el defecto que motivará su exclusión u omisión.

CUARTA.- COMPOSICIÓN Y ACTUACIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN.

1.- La Comisión encargada de la selección de los aspirantes estará formada por los miembros que figuran en Anexo I.

2.- Cuando resulte estrictamente necesario, la Comisión de Selección podrá designar asesores, con voz pero sin voto.

3.- En materia de indemnizaciones por asistencia a determinados Órganos Colegiados se estará a lo estipulado en la disposición adicional vigésima tercera de la ley 13/2013, de 26 de diciembre de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el 2014.

4.- La Comisión se regirá por lo establecido en los artículos 7 y 24 de la Orden de 27 de julio de 2001.

QUINTA.- SELECCIÓN DE ASPIRANTES.

1.- El proceso selectivo a que se refiere el artículo 25.1 de la Orden de 27 de julio de 2001, se realizará mediante concurso de méritos.

2.- La Comisión de Selección valorará los méritos alegados por los aspirantes conforme al baremo que figura como Anexo IV de esta Orden, para cada una de las tareas y perfiles que figuran en el Anexo II, y teniendo en cuenta las condiciones generales establecidas en el artículo 6.2 de la Orden de 27 de julio de 2001.

3.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 6.5 del Decreto 1/2010, de 29 de enero, por el que se establece la forma de acceso, promoción y provisión de los puestos de trabajo del personal investigador de los A y B y de Apoyo a la Investigación del Grupo C, del IMIDA (BORM número 32 de 9 de febrero de 2010) y 38.4 del Decreto 57/1986, de 27 de junio, de Acceso a la Función Pública, Promoción Interna y Provisión de Puestos de la Administración Regional, se determina como puntuación mínima a alcanzar la de **30 puntos** en el concurso, tanto para resultar seleccionado como para formar parte de la Resolución Definitiva.

4.- Dicha Resolución Definitiva podrá ser utilizada para hacer llamamientos a aspirantes a plazas de idénticas características en los términos de los artículos 18 y 19 de la Orden de 27 de julio de 2001, de la Consejería de Economía y Hacienda.

SEXTA.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS, FORMA Y EFECTOS DE LOS NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES E INCOMPATIBILIDADES.

La presentación de documentos, forma y efectos de los nombramientos, retribuciones e incompatibilidades, se regirán por lo dispuesto en los artículos 8, 9, 10 y 11 de la Orden de 27 de julio de 2001.

SÉPTIMA.- DEPÓSITO Y RETIRADA DE LA DOCUMENTACIÓN.

La documentación presentada por los solicitantes del proceso selectivo permanecerá depositada en la Sección de Personal, hasta su devolución a los interesados.

Transcurridos tres meses desde la finalización del proceso selectivo, los interesados en retirar la documentación presentada podrán solicitar ante el IMIDA su devolución, siempre que no se haya interpuesto recurso por el propio interesado o por terceros que pudiesen afectarle.

Transcurrido el plazo de otros tres meses, se entenderá que renuncian a su recuperación, decayendo por tanto en su derecho.

La documentación de los interesados que hayan sido objeto de recurso no podrá ser retirada hasta que adquiera firmeza la resolución del mismo.

Los datos de carácter personal de esta solicitud y sus documentos anexos se incluyen en un fichero público titularidad del Director del IMIDA responsable del fichero "GESTION CURRICULUM" con la finalidad de gestionar este procedimiento. Los derechos de acceso rectificación cancelación y oposición, se pueden ejercer por el solicitante mediante escrito dirigido al Responsable del fichero, a la dirección postal. C/ Mayor, s/n, 30150 La Alberca Murcia; y ello en virtud de lo estipulado en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal.

OCTAVA.- NORMA FINAL.

Contra la presente Orden, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer con carácter potestativo recurso de reposición ante el Consejero de Economía y Hacienda en el plazo de un mes o bien recurso contencioso-administrativo ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa en el plazo de dos meses, en ambos casos contados a partir del día siguiente a su exposición en los tablones de anuncios anteriormente citados.

Murcia, a 30 de septiembre de 2014.

EL CONSEJERO DE ECONOMÍA Y HACIENDA.

P.D. (Orden de 27-7-01, BORM de 11 de agosto de 2001, disposición adicional primera)

EL DIRECTOR DEL INSTITUTO MURCIANO DE INVESTIGACIÓN Y
DESARROLLO AGRARIO Y ALIMENTARIO.

Fdo - Adrián Martínez Cutillas



Unión Europea
Fondo Europeo de
Desarrollo
Regional



Instituto Murciano de Investigación y Desarrollo
Agrario y Alimentario
Calle Mayor s/n 30150 La Alberca (Murcia)
www.imida.es

FIT17_2014

ANEXO I

COMISIÓN DE SELECCIÓN

Presidente:

Titular: D. PABLO BOTIA ORDAZ

Suplente: D. JUAN GABRIEL PEREZ PEREZ

Vocal: (sindicato)

Titular: D. RAFAEL DE SAN EUSTAQUIO TUDANCA

Suplente: D. JOSE M^a LÓPEZ GUILLÉN

Vocal que actuará como Secretario:

Titular: Dña. JOSEFA MARIA NAVARRO ACOSTA

Suplente: D. PASCUAL ROMERO AZORIN

Anexo II – Perfiles y Tareas
Programa – Fomento de la inversión en capital humano en I+D+i

Interinidad que se propone

Referencia	FIT17_2014
Cuerpo/Esc./Opc.	CFX37-Investigación Agraria y Alimentaria
Línea de Investigación	Nutrición y fisiología de los cultivos bajo condiciones de estrés abiótico
Grupo/Nivel	C/16
Departamento	Recursos Naturales
Tareas	<ul style="list-style-type: none"> . Muestreos biométricos (material vegetal y frutos). . Preparación de muestras de material vegetal, frutos y aguas para análisis químico. Molienda y digestión (vía seca y húmeda). . Análisis de parámetros físico-químicos de aguas, disoluciones nutritivas, extractos de suelo y zumos (dureza, CE, pH, F⁻, Cl⁻, CO₃²⁻, HCO⁻, N-Kjeldahl, P total, NH₄⁺, K⁺, Ca²⁺, Mg²⁺, NO₃⁻, Cl⁻, ...). Espectrofotometría UV/Vis y/o cromatografía iónica. . Análisis de parámetros físico-químicos de calidad del fruto (pH, textura, °Brix, acidez, calibres, color, porcentajes de zumo, corteza y pulpa). . Determinación en material vegetal y zumo de azúcares totales, almidón, prolina y glicina-betaína mediante espectrofotometría (extracción y cuantificación). . Análisis de la composición de azúcares y ácidos orgánicos (extractos de material vegetal y zumos) y de aceites esenciales de frutos de cítricos. Extracción, identificación y cuantificación mediante HPLC. . Análisis de biomarcadores celulares del daño celular (estabilidad de la membrana, peroxidación lipídica). . Medida de actividades enzimáticas. . Preparación de muestras para microscopía y observaciones microscópicas. . Manejo de diferentes equipos: HPLC (detectores UV/Vis, índice de refracción, Diodo Array), cromatógrafo iónico Dionex ICS 6000 (detectores de conductividad y amperométrico de pulsos), ICP-OES Varian MPX Vista Radial, texturómetro, liofilizador, microscopio óptico, espectrofotómetro UV/Vis, centrifugas y ultracentrifugas, equipos de destilación y extracción automatizados. . Mantenimiento de los equipos de laboratorio. Calibración y verificación.

FIT17_2014

Referencia	FIT17_2014
Perfil	<p>Experiencia en las siguientes técnicas y manejo de los equipos relacionados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Muestreos de material vegetal y frutos y preparación de muestras para análisis químico. • Determinación de parámetros físico-químicos de aguas, disoluciones nutritivas, extractos de suelo y zumos (CE, pH y contenido mineral). • Método Kjeldahl para análisis de nitrógeno. • Calidad del fruto (textura, °Brix, acidez, calibres, color, porcentajes de zumo, corteza y pulpa). • Extracción y cuantificación de azúcares totales, almidón, prolina y glicina-betaína. • Extracción, identificación y cuantificación de azúcares y ácidos orgánicos mediante HPLC. • Técnicas de evaluación del estado hídrico de la planta: potencial hídrico, osmótico y contenido relativo de agua. • Cromatografía líquida (detectores UV/Vis, índice de refracción, Diodo Array). • Cromatografía iónica (detectores de conductividad y amperométrico de pulsos). • Espectroscopia atómica de plasma (ICP-OES). • Conocimiento de informática a nivel de usuario (Word, Excel).
Titulación	Técnico Superior Laboratorio de Análisis y Control de Calidad, o equivalente.
Duración aproximada	Hasta el 31 de diciembre de 2015.
Ubicación	IMIDA. La Alberca (Murcia)

ANEXO IV

BAREMO DE MÉRITOS GRUPO C1 IMIDA

Los aspirantes deberán presentar la documentación siguiendo el orden de los apartados del baremo de méritos.

A) MÉRITOS ACADÉMICOS. CONOCIMIENTOS (puntuación máxima 30 puntos)

MÉRITOS	PUNTUACIÓN MÁXIMA	DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DE LOS MÉRITOS ALEGADOS
<p>A.1 Por expediente académico de formación profesional de grado superior: Técnico Superior en Laboratorio de Análisis y Control de Calidad, o equivalente. Se valorará todas las asignaturas de la forma siguiente:</p> <p>Aprobado con 4 puntos Notable con 6 puntos Sobresaliente con 8 puntos Matrícula de Honor con 10 puntos</p> $\text{Puntuación} = \frac{\sum \text{Asignatura. x puntos}}{\text{N}^\circ \text{ Asignaturas}}$	10	Certificación académica o fotocopia compulsada en la que consten las calificaciones.
<p>A.2 Cursos de formación y perfeccionamiento: Diploma o certificado de aprovechamiento obtenidos en cursos impartidos por entidades públicas nacionales y/o extranjeras, que tengan relación directa con los conocimientos definidos para el puesto a proveer, con duración de:</p> <p>De más de 75 horas, 0,75 puntos. De 74 a 35 horas, 0,50 puntos De menos de 34 horas, 0,25 puntos.</p>	10	Certificación académica Fotocopia compulsada del Diploma o certificado de aprovechamiento.
<p>A.3 Por becas de formación o prácticas FP II o Formación Profesional de Grado Superior, concedidas por instituciones públicas, nacionales o extranjeras, y realizadas, y que tengan relación directa con los conocimientos definidos para el puesto a proveer (3 puntos por año completo realizado)</p>	10	Fotocopia compulsada de la credencial de becario y certificado del organismo competente.

B) MERITOS PROFESIONALES. EXPERIENCIA (puntuación máxima 60 puntos)

MERITOS	PUNTUACIÓN MÁXIMA	DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DE LOS MERITOS ALEGADOS
B.1 Por cada mes completo de servicios prestados en la Administración pública de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, desempeñando las mismas tareas definidas para el puesto a proveer, 0, 5 puntos.	25	Certificación expedida por el Jefe del Servicio que tenga atribuidas las competencias en materia de personal de la Consejería, u organismo público correspondiente.
B.2 Por cada mes completo de servicios prestados en otras Administraciones Públicas o en actividad privada con relación laboral y desempeñando las mismas tareas definidas para el puesto a proveer, 0,25 puntos.	20	Fotocopia/s compulsada/s tanto del/de los contrato/s de trabajo como del recibo de salarios correspondiente al último mes trabajado en cada una de las contrataciones, así como certificado de las funciones desempeñadas (sólo en el supuesto de que tales funciones no estuvieran consignadas en el respectivo contrato).
B.3 Colaboración en proyectos y líneas de investigación que tengan relación directa con las tareas definidas para el puesto a proveer (hasta 3 puntos por año).	15	Documentación acreditativa expedida por el Investigador Responsable del proyecto o línea de investigación.
* Por experiencia profesional se entenderá la adquirida y acreditada bajo cualquier vínculo jurídico laboral, contractual o administrativo en la misma categoría profesional a que se opta. Si la experiencia profesional se ha adquirido en una categoría profesional inferior a la que se opta, se aplicará un coeficiente corrector del 0.50 a la puntuación obtenida por este mérito		

C) OTROS MERITOS (puntuación máxima 10 puntos)

C.1 Otros méritos, no contemplados en los apartados anteriores, que tengan relación directa con los conocimientos o tareas definidas para el puesto a proveer, valorables discrecionalmente por el Órgano de Selección.	10	Documentos acreditativos de los méritos alegados.
---	----	---